

Miejski Zakład Gospodarki Komunalnej
Gospodarka Komunalna Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
08-530 Dęblin, ul. Towarowa 2d
tel. 81 88 30 103, fax 81 88 01 851
NIP: 7162515927 REGON: 432311323

MIEJSKI ZAKŁAD GOSPODARKI KOMUNALNEJ SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

ogłasza rekrutację na stanowisko
monter wod.-kan.

1. Nazwa i adres:

Miejski Zakład Gospodarki Komunalnej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
ulica Towarowa 2d; 08-530 Dęblin.

2. Określenie stanowiska: monter wod.-kan.

3. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

- wykonywanie prac związanych z budową przyłączy, sieci wodociągowych i kanalizacyjnych;
- usuwanie awarii sieci i przyłączy wodociągowych i kanalizacyjnych;
- montaż wodomierzy, przepływomierzy;
- wykonywanie prac montażowych na sieciach i przyłączach wodociągowych i kanalizacyjnych.

4. Wymagania niezbędne:

1) wymagania w zakresie wykształcenia i posiadanych uprawnień

- wykształcenie minimum zasadnicze zawodowe kierunkach technicznych,
- prawo jazdy kat. B

2) predyspozycje do pracy:

dokładność, rzetelność, dyspozycyjność, umiejętność pracy w zespole, dobra organizacja pracy.

5. Wymagania mile widziane:

- prawo jazdy kat C, D,
- świadczenie kwalifikacyjne E1 – eksploatacja,
- uprawnienia operatora koparko – ładowarki.

6. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

- miejsce wykonywanej pracy: powiat rycki,
- rodzaj umowy: umowa o pracę na czas określony,
- wymiar czasu pracy: pełny etat,
- norma dobowa czasu pracy: 8 godzin,
- norma tygodniowa czasu pracy: 40 godzin.

7. Wymagane dokumenty:

- oświadczenie kandydata,
- dokumenty potwierdzające wykształcenie,
- klauzula informacyjna w zakresie przetwarzania danych osobowych dla celów rekrutacyjnych.

Oświadczenie kandydata oraz klauzulę informacyjną można otrzymać w siedzibie Spółki przy ulicy Towarowej 2d w Dęblinie lub pobrać ze strony internetowej pod adresem: www.mzgak.pl

8. Miejsce i termin złożenia dokumentów:

Ww. dokumenty należy złożyć w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Rekrutacja na stanowisko monter wod.-kan.” w terminie do dnia 31.10.2024 r. do godziny 10:00 (liczy się data wpływu do Spółki) na adres: MZGK Spółka z o.o. ul. Towarowa 2d, 08-530 Dęblin.

Spółka zastrzega sobie możliwość zaproszenia wybranych kandydatów na rozmowę kwalifikacyjną, która odbędzie się w terminie ustalonym bezpośrednio z wybranymi kandydatami.

Dęblin,października 2024 r.

Prezes Zarządu MZGK Sp. z o.o.

Dariusz Wojdat

OŚWIADCZENIE KANDYDATA

1. Imię (imiona) i nazwisko

2. Data urodzenia

3. Dane kontaktowe.....
(wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)

4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku).....

.....
(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku).....

.....
(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku).....

.....
(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

KLAUZULA INFORMACYJNA

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.U.E.L. z 2016r. Nr 119, s.1; dalej: jako RODO informuję, że:

- 1) Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Miejski Zakład Gospodarki Komunalnej Sp. z o. o. w Dęblinie ul. Towarowa 2D, 08-530 Dęblin, NIP: 716-25-15-927, REGON: 432311323, tel. 81 88 30 103, fax: 81 88 01 851; e-mail: mzgak@mzgak.pl.
- 2) Mogą się Państwo kontaktować z wyznaczonym przez Administratora Inspektorem Ochrony Danych we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pomocą adresu email: inspektor@cibi24.pl lub pisemnie na adres Administratora.
- 3) Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego. Podanie innych danych jest dobrowolne i następuje na podstawie Państwa zgody, która może zostać w dowolnym czasie wycofana.
- 4) W związku z powyższym podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowią:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ § 1 oraz § 3-5- ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
 - b) art. 6 ust. 1 lit. b RODO.
 - c) art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
- 5) Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od momentu zakończenia rekrutacji a po tym czasie trwale zniszczone.
- 6) Państwa dane osobowe będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, lecz nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
- 7) Państwa dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).
- 8) W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych, przysługują Państwu następujące prawa:
 - a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
 - b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
 - c) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
 - d) prawo do usunięcia danych osobowych,
 - e) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO).
 - f) w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Państwa danych osobowych jest zgoda, przysługuje Państwu prawo do jej wycofania. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
- 9) Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ § 1 oraz § 3-5 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.
- 10) Państwa dane mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji procesu rekrutacji, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.